

Sosiaali- ja terveysministeriön toiminta-
suunnitelma vuodelle 2007





Yliopistopaino
Helsinki 2007

KUVAILULEHTI

Julkaisija Sosiaali- ja terveysministeriö		Julkaisun päivämäärä 30.1.2007	
Tekijät STM:n osastot esikuntayksikkö Kansainvälisten asiain toimisto Viestintäyksikkö Pertti Peitsaari/talous- ja suunnitteluosasto/talousryhmä		Julkaisun laji Suunnitelma	
		Toimeksiantaja Sosiaali- ja terveysministeriö	
		Toimielimen asettamispäivä	
Julkaisun nimi Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelma vuodelle 2007			
Julkaisun osat Selvitys ja johtopäätökset			
Tiivistelmä Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelma perustuu aikaisempien vuosien tapaan voimassa olevaan strategiaan ja hallitusohjelmaan. Toimintasuunnitelma konkretisoi strategian ja hallitusohjelman toimeenpanoa vuonna 2007. Vuosi 2007 on istuvan hallituksen viimeinen osatoimintavuosi, jolloin keskitytään vielä hallitusohjelman toimien loppuun viemiseen. Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelma rakentuu ns. tulosprisman tuloksellisuuden peruskriteerille. Ne muodostuvat yhteiskunnallisesta vaikuttavuudesta ja toiminnan tuloksellisuudesta. Toiminnallisen tuloksellisuuden perusteita ovat toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta sekä henkisten voimavarojen hallinta ja kehittämien. Toiminnalliset tulostavoitteet korostavat ministeriön oman panoksen merkitystä tuloksen saavuttamisessa. Yhteiskunnallista vaikuttavuutta tarkastellaan neljän tavoitteen avulla; edistää väestön terveyttä ja toimintakykyä, lisätä työelämän vetovoimaa, vähentää köyhyyttä ja syrjäytymistä sekä varmistaa toimivat palvelut ja taata kohtuullinen toimeentulo. Tasa-arvoministeriönä edistämme ja vahvistamme sukupuolten välistä tasa-arvoa.			
Avainsanat: (asiasanat) Toimintasuunnitelma			
Muut tiedot www.stm.fi			
Sarjan nimi ja numero Sosiaali- ja terveysministeriön selvityksiä 2007:10		ISSN 1236-2115	ISBN 978-952-00-2267-9 (nid.) 978-952-00-2268-6 (PDF)
Kokonaissivumäärä 46	Kieli Suomi	Hinta 10,80 €	Luottamuksellisuus Julkinen
Jakaja Helsingin Ylipistopaino PL 4 (Vuorikatu 3 A) 00014 HELSINGIN YLIOPISTO Fax (09) 7010 2374, puh. (09) 7010 2363 books@yliopistopaino.fi www.yliopistopaino.fi/kirjamyynti		Kustantaja Sosiaali- ja terveysministeriö	

PRESENTATIONSBLAD

Utgivare Social- och hälsovårdsministeriet	Utgivningsdatum 30.1.2007		
Författare SHM:s avdelningar, enheten för information och kommunikation, byrån för internationella ärenden, stabsenheten Pertti Peitsaari/ekonomi- och planeringsavdelningen/ekonomigruppen	Typ av publikation Plan		
	Uppdragsgivare Social- och hälsovårdsministeriet		
	Datum för tillsättandet av organet		
Publikation Social- och hälsovårdsministeriets verksamhetsplan för år 2007			
Referat Social- och hälsovårdsministeriets verksamhetsplan baserar sig liksom tidigare år på gällande strategi och regeringsprogram. Verksamhetsplanen konkretiserar verkställigheten av strategin och regeringsprogrammet år 2007. År 2007 är det sista verksamhetsåret för den sittande regeringen då denna koncentrerar sig på att slutföra åtgärderna i regeringsprogrammet. Social- och hälsovårdsministeriets verksamhetsplan bygger på de grundläggande kriterierna för resultatrik verksamhet i det s.k. resultatprismat. Dessa utgörs av samhälleligt inflytande och verksamhetens resultat. Grunder för verksamhetsresultatet är verksamhetens effektivitet, resultat och kvalitetsstyrning samt kontroll och utveckling av de mentala resurserna. Verksamhetens resultatmål betonar betydelsen av ministeriets egna insatser för att uppnå resultatet. Det samhälleliga inflytandet granskas med hjälp av fyra målsättningar: stärka människornas hälsa och funktionsförmåga, öka arbetets attraktivitet, förebygga social utslagning samt förbättra social- och hälsovårdstjänsternas funktionalitet och säkerställa en rimlig utkomst. Som ett ministerium för jämställdhet främjar och stärker vi jämställdhet mellan män och kvinnor.			
Nyckelord Verksamhetsplan			
Övriga uppgifter www.stm.fi			
Seriens namn och nummer Social- och hälsovårdsministeriets pstenciler 2007:10		ISSN 2136-2115	ISBN 978-952-00-2267-9 (inh.) 978-952-00-2268-6 (PDF)
Sidoantal 46	Språk Finska	Pris 10,80 €	Sekretessgrad offentlig
Distribution Helsingfors Universitetsförlag PB 4 (Berggatan 3 A) FI-00014 HELSINGFORS UNIVERSITET Fax (09) 7010 2374, tfn (09) 7010 2363 books@yliopistopaino.fi www.yliopistopaino.fi/kirjamyynti		Förlag Social- och hälsovårdsministeriet	

Esipuhe

Vuosi 2007 on ministeriön aikakierrossa jälleen se vuosi, jolloin hallitus vaihtuu ja saamme toimintamme taustaksi uudet poliittiset linjaukset. Olemme näköalapaikalla. Sosiaali- ja terveysministeriö vastaa suomalaisen sosiaali- ja terveyspolitiikan johtamisesta, lainsäädännön valmistelusta sekä vaikuttamisesta niin koti- kuin EU- ja kansainvälisessä toimintaympäristössä.

Tänä vuonna – ministeriön täyttäessä 90 vuotta – suuntaamme toimintaamme yhä vahvemmin siten, että keskitymme asioihin, joissa vaikuttavuutemme kansakunnan hyvinvoinnin kannalta on suurin. Tämä merkitsee avoimuutta muutokseen, uusien toimintatapojen aktiivista soveltamista, tehtävien asettamista tärkeysjärjestykseen sekä hyvää yhteistyötä osastojen ja yksiköiden kesken – yhdessä tekemistä.

Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelmassa nostetaan esille sellaiset hankkeet, joilla on suurin yhteiskunnallinen vaikutus ja joiden toteuttamisessa tarvitaan koko ministeriön yhteistyötä. Muut hankkeet on kirjattu osastojen ja yksikköjen toimintasuunnitelmiin.

Suunnitelman roolia on vahvistettu vuosien mittaan. Suunnittelu ei kuitenkaan ole itsetarkoitus, vaan sillä on oltava selvä yhteys organisaation toimintaan. Toimintasuunnitelmalla jaetaan määrärahat ja työn painotukset eri yksiköiden välillä. Priorisointi on enintistä tärkeämpää. Toiminnan selkänajoina ovat toimintapoliittiset linjaukset, jotka on kirjattu sosiaali- ja terveyspolitiikan strategiat 2015 -raporttiin sekä hallitusohjelmaan.

Sosiaali- ja terveysministeriön viestien ja toiminnan tulee olla selkeitä ja johdonmukaisia. Linjaukset tehdään yhdessä ja harkiten. Ministeriötasolla hyvä toimintapolitiikka ei synny yksittäisten pienten toimenpiteiden summana, vaan tietoon ja vuorovaikutukseen perustuvista kansallisista toimintalinjoista. Tässä työssä tarvitsemme kaikkien panosta.

Helsingissä 30. tammikuuta 2007

Kansliapäällikkö

Kari Välimäki

Sisällysluettelo

1	VUODEN 2007 TOIMINTAYMPÄRISTÖ	9
2	TOIMINTASUUNNITTELUN LÄHTÖKOHDAT	10
3	VAIKUTTAVUUSTAVOITTEET - VUODEN 2007 TOIMENPITEET	12
A.	Yhteiskunnallinen vaikuttavuus	12
3.1	<i>Edistetään väestön terveyttä ja toimintakykyä.....</i>	<i>12</i>
3.2	<i>Lisätään työelämän vetovoimaa</i>	<i>15</i>
3.3	<i>Vähennetään köyhyyttä ja syrjäytymistä</i>	<i>17</i>
3.4	<i>Varmistetaan toimivat palvelut ja kohtuullinen toimeentulo</i>	<i>18</i>
B.	Toiminnallinen tuloksellisuus.....	23
1.	Toiminnallinen tehokkuus.....	23
2.	Tuotokset ja laadunhallinta.....	25
3.	Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen.....	25
4.	TULOSALUEKOHTAISET RESURSSIT	27
4.1	Hallinto-osasto.....	27
4.2	Vakuutusosasto.....	27
4.3	Perhe- ja sosiaaliosasto.....	28
4.4	Terveysosasto	30
4.5	Talous- ja suunnitteluosasto	31
4.6	Työsuojeluosasto	32
4.7	Kansliapäällikkö ja sisäinen tarkastus	33
4.8	Kansainvälisten asiain toimisto	33
4.9	Viestintäyksikkö.....	35
4.10	Esikuntayksikkö	36
4.11	Valmiusyksikkö.....	36
4.12	Ministerit, valtiosihteerit, erityisavustajat.....	37
4.13	Yhteenvedo määrärahoista	37
LIITE 1:	STM:N HENKILÖSTÖSUUNNITELMA VUONNA 2007	38
LIITE 2:	VIESTINNÄN PAINOPISTEET VUONNA 2007	40

1 Vuoden 2007 toimintaympäristö

Vuodelle 2007 ennakoidaan 3 prosentin talouskasvua. Inflaatio jää edelleen alhaiseksi muihin euromaihin verrattuna. Koheneva työllisyys lisää ostovoimaa, vaikka kotitalouksien kulutushalukkuus ja investointihalukkuus selvästi laskevat. Työllisyys kohosi 68,8 prosenttiin vuonna 2006. Vuonna 2007 sen ennakoidaan nousevat edelleen hieman. Työvoiman tarjonta kääntyy laskuun ja työttömyysaste laskee lähelle 7 prosenttia. Pitkäaikaistyöttömyys säilyy kuitenkin korkeana.

Valtion rahoitustilanne pysyy tyydyttävänä, alijäämä on 0,5 prosenttia suhteessa kokonaistuotantoon. Kuntatalouden alijäämäisyys jatkuu, mutta toimintamenojen kasvun odotetaan taivuttavan ja kuntatalouden yleisesti paranevan. Keskeisesti kuntatalouden kehitykseen vaikuttavaa on kuntien ja palvelurakenteen uudelleenorganisointi sekä se, miten varmallalla pohjalla kuntien menojen aleneva kehitys on. Sosiaaliturvarahastojen ylijäämien turvin koko julkinen talous pysyy 3 prosenttia ylijäämäisenä suhteessa kansantuotteeseen.

Sosiaalimenojen bruttokansantuotteeseen suhteutettu osuus sekä henkeä kohden lasketut ostovoimakorjatut sosiaalimenot ovat Suomessa alle EU-maiden keskitason. Lähivuosi-na Suomen sosiaalimenojen ennakoidaan kasvavan jokseenkin samaa vauhtia bruttokansantuotteen kanssa ja sosiaalimenojen bkt-suhteen pysyttelevät 27 prosentissa. Kehitykseen vaikuttavia tekijöitä ovat työllisyyden kehittyminen, palvelujärjestelmän uudistamisen, uuden tietoteknologian onnistunut soveltaminen sekä terveydenhuolto- ja eläkemenojen kasvu.

Vuonna 2007 päätetään Kansallinen terveydenhuollon hanke sekä Sosiaalialan kehittämishanke. Ministeriön strategia toteutetaan useilla ohjelmilla: työelämän vetovoimaa lisäävä Veto-ohjelma, Terveys 2015 -kansanterveysohjelma, Alkoholiohjelma ja Huumausainepoliittinen toimenpideohjelma. Tasa-arvoa edistetään tasa-arvo-ohjelmalla ja samapalkkaisuusohjelmalla. Jatketaan painotuksia perheiden, lasten ja nuorten hyvinvointiin. Perhevapaaudistus toteutetaan vuoden 2007 alusta lukien. Vanhempainpäivärahoja korotetaan, työnantajalle maksettavaa vuosilomakorvausta korotetaan sekä joustavoitetaan ns. isäkuukauden käyttöä.

Kunta- ja palvelurakennemuutoksen toteuttaminen alkaa vuonna 2007. Tavoitteena on nykyistä kestävämpi palvelurakenne, joka perustuu nykyistä suuremmille alueille. Tarkoituksena on parantaa sosiaali- ja terveyspalveluiden tuottavuutta ja hillitä kuntien menojen kasvua sekä luoda edellytyksiä kuntien järjestämien palveluiden ohjauksen kehittämiseksi. Valtion tuottavuusohjelma tuo ministeriölle erityisiä haasteita.

Kansainvälinen toimintaympäristö on yhä haasteellisempi. Tartuntatautien uhka, kilpailukyvyyn vahvistamispyrkimykset, kestävän kehityksen tukeminen ja ilmastomuutoksen vaikutukset sekä muut globalisaatioon liittyvät muutosprosessit tuovat haasteita, joita on ennakoitava myös sosiaali- ja terveyssektorin toiminnassa. EU-integraation syvene-

minen ja laajentuminen sekä EU:n kasvanut yhteistyö naapurimaiden ja muun maailman kanssa koskettaa enenevässä määrin STM:n hallinnonalan lainsäädäntö- ja muuta työtä. Se edellyttää poikkisektoraalista otetta asioiden valmistelussa ja toimeenpanossa. Eri-tyisenä piirteenä STM:n hallinnonalalla on pohjoisilla alueilla ja Venäjän kanssa tehtävä yhteistyö.

2 Toimintasuunnittelun lähtökohdat

Sosiaali- ja terveysministeriön toiminta-ajatuksena on edistää hyvää terveyttä ja toimintakykyä, terveellistä työ- ja elinympäristöä sekä turvata riittävä toimeentulo ja palvelut. Ministeriö on aloitteellinen oman toimintasektorinsa alueella laajentuvassa EU:ssa sekä muuttuvassa, riskialttiissa maailmanlaajuisessa ympäristössä.

Sosiaali- ja terveysministeriön vuoden 2007 toimintasuunnitelma rakentuu ns. tulospurinan tuloksellisuuden peruskriteereihin. Ne muodostuvat yhteiskunnallisesta vaikuttavuudesta ja toiminnan tuloksellisuudesta. Toiminnallisen tuloksellisuuden perusteita ovat toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta sekä henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen. Toiminnalliset tulostavoitteet korostavat ministeriön oman panoksen merkitystä tuloksen saavuttamisessa.

Vaikuttavuustavoitteet kuvaavat kansalaisille laajemminkin tuotettuja hyötyjä ja aikaansaatuja vaikutuksia yhteiskunnassa. Ne kuvastavat toiminnan perimmäisten yhteiskunnallisen hyötyjen muodostumista. Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden neljä tavoitetta ovat:

- Edistetään väestön terveyttä ja toimintakykyä
- Lisätään työelämän vetovoimaa
- Vähennetään köyhyyttä ja syrjäytymistä
- Varmistetaan toimivat palvelut ja kohtuullinen toimeentulo.

Sosiaali- ja terveysministeriön tehtävänä on vastata lakisääteisistä perustehtävistä, toteuttaa loppuun voimassa olevan hallitusohjelman tavoitteet, käynnistää uuden hallitusohjelman toimeenpano, samoin pitkän aikavälin strategiset linjaukset. Näiden tehtävien suunnittelun ja seurannan välineenä käytetään vuoden 2007 toimintasuunnitelmaa.

Haasteina on varmistaa lainvalmistelun korkean laatutaso, selvittää lainsäädännön yhteiskunnallisia, taloudellisia ja muita vaikutuksia, terävöittää tulosohejausta ja muuta strategista ohjausta sekä riittävän aikainen ja tehokas vaikuttaminen EU-lainsäädäntöön ja politiikka-prosesseihin.

Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelmassa nostetaan esille sellaiset kärkihankkeet, joilla on merkitystä peruspalvelujen vahvistamisen, köyhyyden ja syrjäytymisen ehkäisemisen ja työllisyyden parantumisen kannalta. Muut ministeriön toiminnan kannalta merkittävät hankkeet esitetään luvussa 4.

Yhteiskunnallisiin vaikuttavuustavoitteisiin pyritään harkitusti ministeriön strategisilla hankkeilla (toimenpiteillä) ja niiden odotetuilla tuloksilla. Vuoden 2007 toimintasuunnitelmassa ministeriön tuloksellisuutta seurataan järjestelmällisemmin ja tulosityksiköitä vas-
tuutetaan enemmän.

Ministeriön toimenpiteiden vaikutukset näkyvät useimmissa tapauksissa vasta tulevina vuosina. Vaikuttavuustavoitteiden toteutumisen kautta seurataan koko sosiaali- ja terveyssektorin sekä tasa-arvosektorin onnistumista pitemmällä aikavälillä. Ministeriön omaa vuotuista toimintaa arvioidaan sillä perusteella, miten hyvin suunnitellut työt on kyetty hoitamaan.

Toiminnallisen tuloksellisuuden osalta toiminnallista tehokkuustavoitetta edistetään seuraavin strategisista hankkeista:

- Johtamisen ja työprosessien kehittäminen
 - Doktorijärjestelmän laajamittainen käyttöönotto (HAO, osastot)
 - Ydinprosessien läpikäyminen (HAO, TAO)
 - Viestinnän strateginen kehittäminen ja linjausten toimeenpano (VIE, osastot)
 - Henkilöstön määrää ja rakennetta koskevien toimenpiteiden valmistelu ja toteuttaminen STM:ssä ja STM:n hallinnonalalla (HAO, ESY, TAO, osastot)
- Sosiaali- ja terveyssektorin hallinnon tuottavuusohjelma (TAO, osastot)
- Tulostuottojen kehittäminen (TAO)
- Tasa-arvon valtavirtaistaminen valtionhallinnossa (TAO)
- Hallinnon IT-strategia ja STM:n IT-strategian uudistaminen (HAO, osastot)
- Säädosvalmistelun koordinointi ja säädösten vaikutusarviointi (ESY, TAO, HAO)
- Kv-toiminnan periaatteita ja toimintamalleja koskevien linjausten laatiminen (ESY, KVT).

Tuotoksia ja laadunhallintaa edistetään vuonna 2007 seuraavin strategisista hankkeista:

- Strategia 2015 mukaisten linjausten toimeenpano (ESY, osastot).
- Työsuojeluhallinnon ja Työterveyslaitoksen yhteistyön kehittäminen (TSO)
- Työsuojelupiirien toiminnan arviointi (TSO).

Henkisten voimavarojen hallintaa ja kehittämistä edistetään vuonna 2007 seuraavin strategisista hankkeista:

- Edistetään työhyvinvointia ja uudistetaan STM:n henkilöstöstrategia (HAO, ESY, osastot ja yksiköt).

Ministeriön toimintasuunnitelman luvussa 4 esitetään tulosityksiköille osoitetut resurssit eli strategisten hankkeiden henkilötyövuodet, tulosityksikköjen muut merkittävät hankkeet ja niiden vaatimat henkilötyövuodet, eräiden erityishankkeiden henkilötyövuodet ja lisäksi tulosityksikön määrärahat. Perustehtävät esitetään tulosityksikköjen omissa toimintasuunnitelmissa.

3 Vaikuttavuustavoitteet - vuoden 2007 toimenpiteet

A. Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

3.1 Edistetään väestön terveyttä ja toimintakykyä

Vaikuttavuustavoite	Tunnusluvut
Väestöryhmien väliset terveyserot supistuvat	35-vuotiaan elinajan odote sosiaaliryhmittäin, koulutuksen ja sukupuolen mukaan
Nuorten aikuisten miesten tapaturmainen ja väkivaltainen kuolleisuus alenee	15–34-vuotiaiden miesten ja naisten itsemurha-, tapaturma- ja alkoholikuolleisuus
Alkoholin kansanterveydelliset ja sosiaaliset haitat vähenevät	Alkoholieroiset hoitojaksot Alkoholisairauksiin ja myrkytyksiin kuolleet Nuorten humalajuominen Alkoholin kokonaiskulutus
Huumausaineiden käytöstä koituvat haitat vähenevät	Huumausainerikokset Huumekuolemat Suonensisäisten huumeiden käyttöön liittyvät uudet tartuntatautitapaukset
Työikäisten työ- ja toimintakyky kohenee	Erittäin hyvän tai melko hyvän ruumiillisen / henkisen työkyvyn omaavien osuus 25-64-vuotiaista työllisistä. Työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuus
Yli 75-vuotiaiden toimintakyky paranee	Niiden 75–85-vuotiaiden osuus, jotka kykenevät liikkumaan yksin ulkona
Vanhusten kotona asuminen ja selviytymisen paranee	Kotona asuvien osuus 75–84 ja 85 vuotta täyttä-neistä
Ympäristön aiheuttamat terveyshaitat vähenevät *)	Talousvedestä ja elintarvikkeista aiheutuvien sairastapausten määrä

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2007	Vastuu	Resurssit / Htv
2015 -kansanterveysohjelman Terveys toimeenpano - Väestöryhmien välisten terveyserojen kaventaminen - Terveys kaikissa politiikoissa -kehittämistyö	<ul style="list-style-type: none"> - Pidetty terveyseroja koskeva seminaari. - Valmisteltu terveyserojen kaventamisstrategian ensimmäinen versio. (HO varaus) - Edistetään Terveys kaikissa politiikoissa -näkökulmaa. - Vahvistettu poikkihallinnollista terveyden edistämistä ja terveysvaikutusten arviointia mm. säädösvalmistelussa. (HO varaus) 	TRO, VIE	3 htv TRO 1 htv / 33.01.63.28 (Terveys 2015)

*) Ei ole hallituksen strategia-asiakirjan (HSA) tavoite

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2007	Vastuu	Resurssit / Htv
EU:n kansanterveysohjelma 2007–2013 ja terveysstrategian uudistaminen	EU:n kansanterveysohjelma on hyväksytty ja siitä on tiedotettu Suomessa. Suomalaisilla toimijoilla on hanke-ehdotuksia ohjelmaan.		
Terveyttä edistävä liikunta VN periaatepäätöksen toimeenpano - TELI- jatko-ohjelman laadinta - Kunnossa kaiken ikää (KKI)-ohjelma	- Käynnistetty jatko-ohjelman laadinta. Valmisteltu uusi VN periaatepäätös terveyttä edistävästä liikunnasta ja ravitsemuksesta. (HO varaus) - STM:n tukema ohjelma tuottanut toimivia painonhallinnan malleja hyödynnettäväksi STM:n tekemässä kuntien ohjauksessa.	TRO	1,5 htv TRO
Lasten ja nuorten terveyden edistäminen - Lastenneuvolatyön kehittäminen	- Valmisteltu VN asetus / asetukset neuvolatyön, koulu- ja opiskeluterveydenhuollon sekä lasten ja nuorten ehkäisevän suun terveydenhuollon terveystarkastusten ja terveysneuvonnan määrästä ja laadusta. - Laadittu ehdotus lapsiperheiden, lasten ja nuorten määräaikaisten hyvinvointiarviointien runko-ohjelmaksi. Asetettu lasten ja nuorten terveyden ja hyvinvoinnin neuvottelukunta.	TRO	1 htv TRO

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2007	Vastuu	Resurssit / Htv
<p>Työterveys 2015 -työterveys-huollon kehittämislinjojen toimeenpano</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toimeenpanoa tukevien hankkeiden koordinointi ja valvonta - Työterveyshuollon erikoislääkäreiden koulutusta koskevan lain toimeenpano - Ammattitautidiagnostointia koskevan toiminnan suunnittelu - Työttömien terveystarkastushankkeeseen osallistuminen - Työterveyshuoltolain soveltamisalan tarkistaminen - Merimiesten terveydenhuoltoon liittyvät lainsäädäntöuudistukset 	<p>Työterveyshuoltoa edistävät Veto-ohjelman hankkeet toteutuneet suunnitellusti. Tuloksia hyödynnetty STM:n tekemässä työterveyshuollon ohjauksessa.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Annettu selvitys lain toimeenpanosta työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle joulukuussa 2007. - Arvioidaan lainsäädännön muutos- ja toimintatapojen kehittämistarpeet. - STM ohjaa hankkeen toteuttamista. - Selvitys ja lainsäädäntömuutokset tehty. - Merimiehen lääkärintarkastuksia, merimieslääkäreitä ja laiva-apteekkia koskevat säädösmuutokset tehty. 	TRO, VIE	1,5 htv TRO
<p>Kemikaalivalvonta</p> <ul style="list-style-type: none"> - EY:n kemikaaliasetuksen (REACH) ja GHS-asetusten toimeenpanon käytännön suunnittelu - EY:n kemikaaliasetuksen (REACH) ja GHS-asetuksen toimeenpanon edellyttämät kansallisen lainsäädännön muutokset - Kansallisen kemikaaliohjelman toimeenpano - Uusien kemikaalidirektiivien toimeenpano 	<ul style="list-style-type: none"> - EY:n kemikaalilainsäädäntö uudistetaan kokonaisuudessaan vuosien 2006–2008 välisenä aikana REACH- ja GHS-asetuksilla. - REACH-asetus tulee voimaan 1.6.2007. - Valmisteltu REACH- ja GHS-asetusten toimeenpanon edellyttämät säädösmuutokset ja toiminnan ohjaus- ja uudelleenjärjestelytehtävät. - Käynnistetty kemikaaliohjelman suosituksista REACH-asetuksen kansallinen toimeenpano kemikaaliluvittelukunnan ja kemian työsuojeluvuottelukunnan toimesta. - Annettu tarvittavat asetukset. 	TRO, TSO	2 htv TRO 2 htv TSO

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2007	Vastuu	Resurssit / Htv
- Nanoteknologian seuranta	- Perustettu hallinnonalan nanoteknologiaverkosto. - STM on osallistunut kansalliseen nanotieteiden yhteisfoorumiin.		
Alkoholiohjelman 2004–2007 toimeenpano	Ohjelman arviointi ja päätösesminaari toteutettu 2007 loppuun mennessä.	PSO, VIE	1,0 htv PSO 2,0 htv PSO (33.01.63.36)
Huumausainepoliittisen toimenpideohjelman loppuunsaattaminen	Ohjelman toimenpiteet toteutettu kokonaisuudessaan.	PSO, VIE	1, 0 htv PSO (33.53.30) 0,6 htv PSO
Sairausvakuutuksen sairaanhoitovakuutuksesta maksettavia korvauksia lääkärin palkkioista, tutkimuksesta ja hoidosta uudistetaan.	Selvitetään sairausvakuutuskorvausten uudistamista.	VAO	0,4 htv VAO

3.2 Lisätään työelämän vetovoimaa

Vaikuttavuustavoite	Tunnusluvut
Eläkkeelle siirtyminen myöhentyy *)	Eläkkeelle siirtymisiän odote 50-vuotiaalla
Työurat pidentyvät *)	Työvoimaan kuulumisajan ja työllisen ajan odotteet 15- ja 50-vuotiailla
Työelämän sukupuolen mukainen segregatio vähentynyt *)	Miesten ja naisten osuus sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä
Sairastavuus alenee *)	Sairauspäiväraha lukumäärä/työlliset Sairauspoissaolojen määrä/työlliset
Työtapaturmat vähenevät ja ammattitauteja ilmenee aiempaa vähemmän *)	Tapaturmataajuus ja ammattitautien määrä

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2007	Vastuu	Resurssit / Htv
Työsuojelun strateginen suunnittelu ja seuranta	Valmistellaan työsuojelustrategian seurantaraportti ja arvioidaan strategian uudistamistarve. Toteutetaan EU:n uuden työsuojelustrategian (2007–12) edellyttämät toimenpiteet.	TSO	1,5 htv TSO
Työsuojelupolitiikan tavoitelinjaukset ja niiden vaikuttavuuden arviointi	Käynnistetty työsuojelupoliittisten tavoitelinjausten sekä niiden vaikuttavuuden arviointimenetelmien valmistelut yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa.	TSO	2,0 htv TSO
Työsuojelupiirien runkosopimuksen valmistelu vuosille 2008–2011	Työsuojelupiirien runkosopimus on valmis.	TSO	1,0 htv TSO

*) Ei ole HSA:n tavoite

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2007	Vastuu	Resurssit / Htv
Tilaajavastuulain valvonnan järjestäminen	Vuoden 2007 alusta voimaantulevien ns. tilaajavastuulain valvonnan menetelmät on luotu, työsuojelupiirien tarkastajat koulutettu ja valvonta käynnistynyt.	TSO	2,0 htv TSO
Veto-ohjelman toteuttaminen (2003–2007) <ul style="list-style-type: none"> Päättäneiden ja päättävien osahankkeiden tuloksellinen loppuunsaattaminen (hankkeet erikseen luetteloidu Veto-ohjelman omassa toimintasuunnitelmassa) Viestintäkampanjat Seminaarisarja yhdessä eri työelämäohjelmien kanssa sekä ohjelman päätösseminaari Työhyvinvointifoorumi 	<ul style="list-style-type: none"> Hankkeiden tuotokset julkaistaan ja ne saavat julkisuutta, varmistetaan hankkeiden jatkuvuus Veto-ohjelman jälkeen. Ohjelman teemoina nostetaan esille työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja parantaminen valituilla osa-alueilla. Kampanjat toteutettu ja niiden huomioarvo kohderyhmässä vähintään 50 %, erityiskohderyhmissä enemmän. Seminaareissa esitelty ohjelman tuloksia. Työhyvinvointifoorumin kokoontuminen järjestetty. 	TSO, TAO, VAO, TRO, VIE	3,0 htv TSO (63. mom.) 2,0 htv TSO 1,25 htv VIE
Sosiaalialan henkilöstön saannin turvaaminen sekä osaamisen ja työolojen kehittymisen seuranta. Miesten osuuden kohottaminen sosiaalialan ammatillisessa työssä. (SOSKH 21–23)	<ol style="list-style-type: none"> Sosiaalialan henkilöstön tehtävärakenne- ja mitoitus-suositusten toimeenpano käynnistynyt. Selvitetty täydennyskoulutusvelvoitteen toimeenpanon eteneminen. Sosiaalialan työolojen kehittäminen käynnistetty. Viestintäkampanja ”Sosiaaliala näkyväksi” toteutettu. 	PSO, VIE	1,7 htv PSO 0,5 htv VIE
Hallituksen tasa-arvo-ohjelma	<ul style="list-style-type: none"> Vanhan ohjelman loppuraportti valmis. Uuden ohjelman käynnistys ja toimeenpano yhteistyössä eri ministeriöiden kanssa. 	TAO, VIE	1,5 htv TAO 0,1 htv VIE
Samapalkkaisuusohjelman toimenpiteiden jatko	<ul style="list-style-type: none"> ESR-rahoituksella käynnistettävien samapalkkaisuushankkeiden rakentaminen ja käynnistäminen. Samapalkkaisuusohjelman jatkosta sovittu yhteistyössä työmarkkinaosapuolten kanssa, syksy -07. Samapalkkaisuutta tukeva viestintäkampanja toteutettu. 	TAO, VIE	1,5 htv TAO 0,3 htv VIE

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2007	Vastuu	Resurssit / Htv
Naisten osallistuminen taloudelliseen päätöksentekoon ja naisjohtajuus	- Yritysjohtajille suunnatun talouden teemafoorumi. - Hallinto / henkilöstöpäällikköseminaari,	TAO, VIE	0,5 htv TAO
Selvitetään ns. välityömarkkinoiden käyttöönottoa vastikkeellisuuden lisäämiseksi (HO varaus)	Selvitys tarvittavista toimenpiteistä.	VAO, PSO	0,1 htv VAO
Aikuiskoulutuksen uudistaminen	Käynnistetään.	VAO	0,5 htv VAO

3.3 Vähennetään köyhyyttä ja syrjäytymistä

Vaikuttavuustavoite	Tunnusluvut
Pitkäaikaistyöttömyys ja rakennetyöttömyys alenevat	Yli vuoden työttömänä olleiden määrä
Toimeentulotuen pitkäaikainen tarve vähenee	10–12 kuukautta toimeentulotukea saaneiden osuus tukea saavista kotitalouksista
Lapsiperheiden köyhyys alenee	Lapsiperheiden köyhyysaste
Nuorten osallisuus parantuu *)	Pelkän peruskoulun suorittaneiden osuus 18–24-vuotiaista Perusopetuksen keskeyttäneiden lukumäärä Ammatillisen koulutuksen keskeyttäneiden määrä
Lasten ja nuorten ennaltaehkäiseviä terveyspalveluja lisätään	Äitiys-, lastenneuvola- ja kouluterveydenhuollon käynnit suhteutettuna kohderyhmään
Päihde- ja mielenterveysongelmat vähenevät	Päihde- ja mielenterveyssyistä työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneiden määrä Nuorten humalajuominen
Päihdehuollon, mielenterveyden ja lastensuojelun palveluita lisätään	Päihdepalveluasiakkaat, mielenterveyskäynnit, lastensuojelun avohuollon piirissä lapsia ja nuoria
Huumehoitopalvelujen saatavuus paranee *)	Huumeaine-ehtoiset hoitojaksot
Asunnottomien määrä vähenee	Asunnottomien määrä

*) Ei ole HSA:n tavoite

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2007	Vastuu	Resurssit / Htv
EU:n Progress -ohjelman Social Inclusion osion Peer Review (Active Ageing Strategies) -seminaarin järjestäminen	Järjestetty seminaari.	ESY, KVT, PSO	0,1 htv ESY
Vammaispoliittisen ohjelman laatiminen (HO varaus)	Työ käynnistetty.	PSO	0,4 htv PSO
Valmistellaan STM:n mielenterveys- ja päihdeohjelma	Ohjelma valmis ja toimeenpano käynnistetty.	PSO, TRO, VIE	0,2 htv PSO 0,2 htv VIE
Sosiaalialan kehittämishankkeen 2003-2007 toimeenpano - Lähisuhde- ja perheväkivallan ehkäiseminen -toiminta-ohjelma (SOSKH 13)	1) Suositukset kunnille lähisuhde- ja perheväkivallan ehkäisemiseksi valmiit. 2) Valmistelutyö väkivaltatyön koordinoinnin keskittämiseksi tehty.	PSO, VIE	1,5 htv PSO 0,1 htv VIE 1,5 htv PSO (33.01.63.12)
Sosiaali- ja terveydenhuollon työllisyyttä tukevien palvelujen kehittäminen yhteistyössä työhallinnon ja opetushallinnon kanssa	1) Työvoiman palvelukeskustoiminnan ohjausta on tehostettu. 2) Kuntouttavaa työtoimintaa on kehitetty osana erityisiä työllisyystoimenpiteitä. 3) Sosiaalista työllistämistä on lisätty. 4) Työpajatoiminnan vakinaistamista on tuettu. 5) Toimenpiteiden arviointi on toteutettu.	PSO	0,2 htv PSO

3.4 Varmistetaan toimivat palvelut ja kohtuullinen toimeentulo

Vaikuttavuustavoite	Tunnusluvut
Parannetaan sosiaali- ja terveystalvelujen saatavuutta ja laatua.	Hoitoon pääsyn määräaikojen toteutuminen Kansalaisten mielipide kunnallisten päiväkotien ja terveyskeskusten palveluista
Potilasturvallisuutta parannetaan *)	Tunnusluvut valmistellaan vuonna 2007
Sosiaali- ja terveystalvelujen saatavuus suomeksi ja ruotsiksi turvataan.	Kansalaisten mielipide kunnallisten palveluiden saamisesta ruotsin kielellä
Turvataan henkilöstön riittävyys	Lääkäreiden määrä Täyttämättä olevat terveyskeskuslääkärivirat Hammaslääkärrien määrä/täyttämättä olevat terveyskeskushammaslääkärivirat Keskeisten kunnallisten ammattiryhmien määrä Täyttämättä olevat hoitajien virat Määräaikaisen henkilöstön osuus
Varmistetaan palvelujen kestävää rahoitusta	Valtionosuusprosentti Sosiaali- ja terveystoimen menojen osuus kuntien kokonaismenoista

*) Ei ole HSA:n tavoite

Vaikuttavuustavoite	Tunnusluvut
Edistetään vammaisten mahdollisuutta toimia yhteiskunnassa	Vammaisten osallistumista tukevien palvelujen (kuljetuspalvelu, henkilökoht. avustaja) saajat
Taataan riittävä vähimmäisturva ja kohtuullinen ansioturva	Pienituloiset Toimeentulotukea saavien määrä Keskimääräinen maksussa oleva etuus (eläke-, sv- ja työttömyyspv-raha) Keskimääräinen alkava etuus (eläke)
Turvataan sosiaalivakuutusten kestävä rahoitus	TEL-maksu prosenttina palkoista Työeläkerahastot/bkt
Taataan riittävä vähimmäisturva ja kohtuullinen ansioturva	Köyhyysaste Toimeentulotukea saavien määrä Keskimääräinen maksussa oleva etuus (eläke-, sv- ja työttömyyspv-raha) Keskimääräinen alkavan eläkkeen määrä
Turvataan sosiaalivakuutusten kestävä rahoitus	TEL-maksu prosentteina palkoista Työeläkerahastojen osuus/bkt

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2007	Vastuu	Resurssit / Htv
Kunta- ja palvelurakennehanke (HO varaus)	<ul style="list-style-type: none"> - Laadittu lainsäädännön uudistamisen kokonaissuunnitelma ja aikataulu. - Valmisteltu uudistukseen liittyvät kiireelliset muutosehdotukset. - Kehitetty ohjausjärjestelmää. - Arvioitu sosiaali- ja terveydenhuollon lainsäädännön muutostarpeet. 	KP, ESY, TRO, PSO, TAO, VAO, VIE	0,8 htv ESY 1,5 htv TAO 2 htv TRO 2,4 htv PSO 0,5 htv VAO 0,25 htv VIE
<p>Kansallinen terveydenhuollon hanke</p> <ul style="list-style-type: none"> - Terveyden edistäminen ja ehkäisevä terveydenhuolto - Hoitoon pääsyn turvaaminen - Terveyskeskusten toimintaedellytysten parantaminen ja mielenterveyshuollon kehittäminen 	<p>Toteutettu hankkeen ulkoinen arviointi.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Suunnitelma terveyden, hyvinvoinnin ja sosiaalisen turvallisuuden edistämisestä PARAS-hankkeessa. - Selvitetty hoitoon pääsyn tilannetta suun terveydenhuollossa ja erikoissairaanhoidossa. Selvitetty mahdollisuudet nopeuttaa hoidontarpeen arviointiin pääseminen erikoissairaanhoidon poliklinikoille. - Laadittu perusterveydenhuollon strategia. 	TRO, VIE	TRO yht. 10 3,25 htv (33.01.63.34) 0,25 htv VIE
<ul style="list-style-type: none"> - Erikoissairaanhoidon yhteistyö ja laboratorio- ja kuvantamistoimintojen uudelleenjärjestelyt 	<ul style="list-style-type: none"> - Päätetty kuvantamistoiminnan toimenpiteistä. Selvitetään alueellisten laboratorio- ja kuvantamis-liikelaitosten perustamista. 		

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2007	Vastuu	Resurssit / Htv
<ul style="list-style-type: none"> - Henkilöstön saatavuuden ja osaamisen turvaaminen sekä työnjaon kehittäminen 	<ul style="list-style-type: none"> - Valmisteltu työnjaon kehittämisen säädösmuutokset terveydenhuollon ammattihenkilölakiin. - Julkaistu työnjakoa koskevat suositukset. 		
<p>Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen sähköisen käsittelyn kehittäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sähköistä asiakastietojen käsittelyä koskeva lainsäädäntö - Valtakunnallinen sähköinen sairauskertomus ja kansallinen tietojärjestelmäarkkitehtuuri 	<ul style="list-style-type: none"> - Valmisteltu sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen sähköisestä käsittelystä annetun lain pohjalta potilasasiakirja-asetus ja potilasasiakirjaopas. Luotu lain edellyttämä ohjausjärjestelmä ja sen ylläpito. - Jatkettu sähköisen sairauskertomuksen kehittämistä ja tuettu kansallisten määritysten toimeenpanoa. Hyväksytty valtakunnallisen tietojärjestelmäarkkitehtuurin määritykset. - Suunniteltu ja toteutettu hankkeen viestintä ja sidosryhmätyö. 	TRO, VIE	5 htv TRO 0,25 htv VIE
<p>Lääkehuollon kehittäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kuntien ja sairausvakuutuksen kustannusvastuun selkeyttäminen lääkekustannusten osalta (avo-/laitoshuolto) - Lääkkeiden velvoitevarastointilaki - Sähköinen resepti - Apteekkijärjestelmän kehittäminen 	<ul style="list-style-type: none"> - Sovittu ja käynnistetty jatkoimet selvitysmiehen ehdotusten pohjalta. - Annettu HE lääkkeiden velvoitevarastointilaiksi sekä asetus. - Toimeenpantu sähköisen reseptin käyttöönoton vaatimat toimenpiteet. - Sovittu apteekkityöryhmän ehdotusten jatkotoimista. Toimikausi 15.9.2006–28.2.2007. 	TRO, VAO, VIE	1,4 htv TRO 0,4 htv VAO
<p>Sairaankuljetus- ja ensihoitojärjestelmän kehittäminen</p>	<p>Valmisteltu sairaankuljetus- ja ensihoitojärjestelmää koskevat muutokset.</p>	TRO	0,3 htv TRO

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2007	Vastuu	Resurssit / Htv
Sosiaalialan kehittämishankkeen 2003–2007 toimeenpano	Hankkeen loppuunsaattaminen, arviointi, raportointi ja päätöstilaisuudet.	PSO, VIE	2,2 htv PSO 3,0 htv PSO (33.01.63.35) 0,6 htv PSO (33.01.63.37) 0,5 htv VIE 0,2 htv PSO
- Oikeus palvelun tarpeen arviointiin sosiaalityössä (SOSKH 1) (HO varaus)	- Annettu HE toimeentulotukiasiakkaan sosiaalityön tarpeen arviointiin pääsemisestä ja toimeentulotukiasian viivytyksettömästä käsittelystä.		
- Sosiaalihuollon tietoteknologian kehittämishanke (SOSKH 7) (HO varaus)	- Sosiaalihuollon asiakastietojärjestelmän määrittelytyö edennyt, luotu pohja sosiaalihuollon asiakirjojen käsittelyä ja säilyttämistä koskevalle sääntelylle.		0,6 htv PSO
- Kotipalvelujen ja kotihoidon kehittämishankkeet ja kotihoidon kokeilun seuranta (SOSKH 16) (HO varaus)	- Kotihoitokokeilua koskevat väliraportit saatu.		0,2 htv PSO
- Ikäihmisten laitoshoidon ja palveluasumisen kehittäminen (SOSKH 18) (HO varaus)	- Ikäihmisten laitoshoidon kehittämishankkeen tulokset raportoitu ja jatkotoimenpiteet käynnistetty. Uudet linjaukset palveluasumisesta valmiit.	PSO	0,4 htv PSO
- Vammaispalvelujen saataavuus ja vammaisten ihmisten tasa-arvoinen kohtelu (SOSKH 19) (HO varaus)	- HE:n valmistelua jatkettu. - Vammaispalvelujen järjestämisen ja rahoituksen uudistamisen valmistelu osana PARAS -hanketta.	PSO	0,2 htv PSO 0,6 htv (33.01.63.37)
- Valtionavustus sosiaalihuollon kehittämishankkeisiin	- Valtionavustuspäätökset sosiaalihuollon kehittämisohjelman ja alkoholiohjelman mukaisesti kehittämishankkeisiin.	PSO	0,4 htv PSO
Ikäihmisten laatusuosituksen uudistaminen	Uudistettu laatusuositus valmis.	PSO, VIE	0,2 htv PSO
Pakkotoimenpiteet ja rajoitteet sosiaalihuollossa	Valmistelu käynnissä työryhmässä.	PSO, VIE	0,4 htv PSO (33.01.63.37)
Vuosien 2008–2011 Sosiaali- ja terveydenhuollon kansallisen kehittämisohjelman valmistelu (HO varaus)	- Valtioneuvosto hyväksynyt ohjelman ja ohjelman toimeenpano käynnistetty. - Sidosryhmätyö ja viestintä suunniteltu ja käynnissä.	PSO, TRO, VIE	0,8 htv PSO 0,2 htv VIE

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2007	Vastuu	Resurssit / Htv
Tapaturmalainsäädännön uudistaminen	Annettu tapaturmavakuutuslain-säädäntöön tarvittavia muutostarpeita selvittävä muistio.	VAO	0,8 htv VAO
Lääkekustannusten kasvun hallintaa ja korvausperiaatteet	Annettu lääkekustannusten kasvun hillitsemiseksi tarpeellisia toimenpiteitä selvittävä muistio.	VAO, TRO	0,4 htv VAO
Avo- ja laitoshoidon rahoitusratkaisujen yhdenmukaistaminen	Selvitys/ratkaisu tarkoituksenmukaisten hoitokäytäntöjen edistämisestä tehty.	VAO, PSO, TRO, VIE	0,6 htv VAO
Työeläkeyhtiöiden kilpailuedellytyksiä lisätään (HO varaus)	Valmistellaan kilpailuselvitykseen liittyvä HE.	VAO, VIE	1,5 htv VAO
Matkakorvausjärjestelmän kehittäminen (MYK, PARAS, ostopalvelut, ulkomaan, helikopterit, taksit) (HO varaus)	Käynnistetään jatkotyö liikenne- ja viestintäministeriön työryhmän ehdotusten pohjalta.	VAO, PSO, TRO	0,2 htv VAO
Asetuksen 1408/71 sairaanhoidokustannustyöryhmän esitysten toimeenpano ja osana kunta- ja palvelurakenneuudistusta selvitetään ulkomaalaisten sairaanhoidon kustannusten korvaaminen kunnille (PARAS-hanke)	Annetaan HE sairausvakuutuslain tarkistamiseksi.	VAO, VIE	0,5 htv VAO
Yhteiskunnan elintärkeiden toimintojen (YETT) strategian toimeenpano hallinnonalalla	Käynnistetty strategian toimenpiteiden toteuttaminen hallinnonalalla.	VAL, osastot, erillisyyksiköt	0,3 htv VAL

B. Toiminnallinen tuloksellisuus

Vaikuttavuustavoite	Tunnusluvut
Prosessien toimivuus ja parantaminen	Asteikko 1–5
Naisten ja miesten tasa-arvon valtavirtaistaminen käytössä valtionhallinnon päätöksenteossa	Asteikko 1–5
Työsuojelupiirien keskinäisen ja piirien ja työsuojeluosaston välisen työnjaon ja yhteistyön kehittäminen	Asteikko 1–5
Työterveyslaitoksen ja sen aluelaitosten asiantuntemuksen hyödyntäminen	Asteikko 1–5
Ydinprosessien tehokkuutta ja tietojärjestelmiä parannetaan tulosohtavissa viranomaisissa ja tutkimuslaitoksissa.	Asteikko 1–5

1. Toiminnallinen tehokkuus

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2007	Vastuu	Resurssit / Htv
<p>Johtamisen ja työprosessien kehittäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Doktorin -järjestelmän käyttöönotto - Ydinprosessien läpikäyminen - Viestinnän strateginen kehittäminen ja linjausten toimeenpano 	<ul style="list-style-type: none"> - Tehdään asiakirjat Doktorissa. - Kehitetty johtamisjärjestelmä. - Selvitys hallinnonalan julkaisutoiminnasta ja sen järjestämisen mahdollisuuksista tehty ja kehittämis ehdotuksista sovittu. - Verkkopalvelustrategiassa sovitut uudistukset ja prosessit toimeenpantu. - Verkkopalvelun kokonaisuudistus organisoitu, esiselvitykset ja testaukset tehty, toimittaja kilpailutettu ja valittu. - Viestintästrategian toimeenpano toteutettu vuodeksi 2007 sovitun aikataulun mukaisesti. - Selvitys sisäisestä viestinnästä tehty. 	<p>HAO, osastot ja yksiköt TAO, HAO, ESY VIE, osastot</p>	<p>1,5 htv HAO, 4 htv osastot</p> <p>1,5 htv VIE</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Henkilöstön määrää ja rakennetta koskevien toimenpiteiden valmistelu ja toteuttaminen STM:ssä ja STM:n hallinnonalalla 	<ul style="list-style-type: none"> - STM:n hallinnonalan henkilöstömäärän muutostarpeet kohdennettu virastoille. 	<p>TAO, HAO, osastot</p>	

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2007	Vastuu	Resurssit / Htv
Sosiaali- ja terveyssektorin hallinnonalan tuottavuusohjelma	<p>Palvelukeskushankkeen toteuttaminen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Hallinnonalan kustannus-hyötyanalyysin laadinta. 2) Ministeriön toimeksiantosopimuksen valmistelu. 3) Tukitehtävien palvelukeskukseen siirtämisen valmistelu. 4) Muuttuvien tehtävänkuvausten valmistelu. 5) Sisäinen ja ulkoinen viestintä suunniteltu ja hoidettu. <ul style="list-style-type: none"> - Tuottavuusprojektin loppujulkaisu. - Kahden liikelaitoksen perustamisen valmistelut. - Ministeriön roolin selkeyttäminen. - Palvelujen tuottavuus. 	TAO, HAO, ESY, VIE, osastot	<p>1 htv TAO 0,1 htv HAO, 0,25 htv VIE</p> <p>0,3 htv ESY</p>
Tulosohjauksen kehittäminen	Strategisen otteen terävöittäminen, järjestelmän keventäminen ja indikaattorien hyödyntäminen talousohjauksessa.	TAO	1,5 htv TAO
Tasa-arvon valtavirtaistaminen valtionhallinnossa	<ul style="list-style-type: none"> - Valtavirtaistamisen jatkaminen. - Sukupuolinäkökulman sisällyttäminen budjettiprosessiin. - Valtavirtaistamiskoulutusta valtionhallinnolle. 	TAO	1 htv TAO
Säädösvalmistelun koordinointi ja prosessien kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> - Paremman sääntelyn toimintaohjelman ehdotusten asetteittainen toimeenpano. - Doktorin säädösvalmisteluprosessissa käytössä ja HARE on käytössä. - Säädösvalmistelun koulutuksen toteutus: tutorointi, perustuslakikoulutus. - Käynnistetty säädösten vaikutusarviointi. 	<p>ESY, HAO, osastot</p> <p>TAO, ESY, osastot</p>	0,4 htv ESY
STM:n kv-toiminnan periaatteita ja toimintamalleja koskevien linjausten laatiminen	Arvio ja suunnitelma kv-toiminnan strategisista tavoitteista, linjauksista ja toimintaprosesseista.	ESY, KVT ja osastot	0,2 htv ESY
Hallinnonalan IT-strategia ja STM:n IT-strategian uudistaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Hallinnonalalla on valtion tietohallintostrategian mukainen tietohallintostrategia. - Hallinnonalan virastojen ja laitosten tietohallintostrategiat yhdenmukaistetaan. 	HAO, osastot ja yksiköt	0,3 htv HAO, 0,1 htv osastot

2. Tuotokset ja laadunhallinta

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2007	Vastuu	Resurssit / Htv
Strategia 2015 mukaisten linjausten toimeenpano	<ul style="list-style-type: none"> - Linjausten mukainen jäsen- tely ja painotukset suunnitte- luasiakirjoissa ja tulossopi- muksissa. - Vaikuttaminen sidosryhmiin (ml. sitouttaminen). - Hallitusohjelmatyön tausta- tuki ja hallitus-ohjelman toimeenpanon käynnistämi- nen STM:n vastuualueella 	ESY, osastot, VIE	1,0 htv ESY
Työsuojeluhallinnon ja Työter- veyslaitoksen yhteistyön kehit- täminen	Työsuojeluhallinto saa päätök- senteossa tarvittavan Työterve- yslaitoksen asiantuntemuksen ja Työsuojelun tuki -toiminta- ohjelman luomat yhteistyökäy- tännöt on sisällytetty Työter- veyslaitoksen toiminnaksi.	TSO	TSO 1,2 htv
Työsuojelupiirien toiminnan ar- viointi	Suunnittelu- ja seurantajärjes- telmän arviointi on suoritettu ja tulokset otettu huomioon vuosi- en 2008–2011 runkosopimuk- sessa.	TSO	TSO 0,5 htv

3. Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen

Vaikuttavuustavoite	Tunnusluvut
Työhyvinvoinnin parantaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Työtyytyväisyysbarometri (1–5) - Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyminen, % henki- löstöstä - Sairauspoissaolot, pv/htv - Sairauspoissaolot, tapaukset/htv - Eläkkeellesiirtymisikä
Osaamisen parantaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Koulutusvuorokaudet / htv
Henkilöstön määrän ja rakenteen kehit- täminen	<ul style="list-style-type: none"> - Henkilöstön lukumäärä ja sen muutos - Henkilötyövuodet - Keski-ikä (yli 45-vuotiaat) ja ikäjakauma - Koulutustaso, indeksi (n/m) - Vakinaiset, määräaikaiset (n/m) - Kokoaikaiset/osa-aikaiset - Henkilöstön jakautuminen eri tehtäväryhmiin - Lähtövaihtuvuus, % ja tulovaihtuvuus, %
Johtamisjärjestelmien ja -käytäntöjen parantaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Esimiesarvioinnit, johtamista kuvaavat tunnuslu- vut

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2007	Vastuu	Resurssit / Htv
Edistetään työhyvinvointia	<ul style="list-style-type: none"> - Toteutetaan työtyytyväisyyskysely, kevät -07. - Kohdennettu erityisiä toimia työviihtyvyyteen. 	HAO, osastot	
STM:n henkilöstöstrategian uusiminen	<ul style="list-style-type: none"> - Sovittu lähivuosien (2007–2011) henkilöstöpolitiikan linjausten painopisteet. - Sovittu keinot STM:n henkilöstömäärän muutostavoitteista ja osastot/yksiköt ovat ryhtyneet käytännön valmistelutoimenpiteisiin. - Valmistauduttu talous- ja henkilöstöhallinnon tukipalvelutehtävien kokoamiseen palvelukeskuksiin. - Ministeriön tehtävien määrää ja rakennetta koskeva selvitys on valmistunut ja käynnistetty sen mukaisia toimenpiteitä. 	<p>HAO</p> <p>HAO, osastot</p> <p>TAO, HAO</p> <p>ESY, HAO, osastot</p>	0,3 htv HAO

4. Tulosaluekohtaiset resurssit

4.1 Hallinto-osasto

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset hankkeet	2,2
- Doktorijärjestelmän laajamittainen käyttöönotto	1,5
- Hallinnonalan ja STM:n IT-strategian uusiminen	0,3
- Tuottavuusohjelman henkilöstön määrää ja rakennetta koskevien toimenpiteiden valmistelu ja toteuttaminen	0,1
- STM:n henkilöstöstrategian uusiminen	0,3
Osaston muut merkittävät hankkeet	1,5
Perustehtävät (sisältää TAS:n 10,5 htv)	74,1
Yhteensä	77,8

Määrärahat

	€
Palkat	3 843 000
eSTM-hanke 175 000	
Muut toimintamenot	5 900 000
Eräät erityishankkeet (33.01.63)	
- Vuokrat 108 000	
YHTEENSÄ	9 743 000

4.2 Vakuutusosasto

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset hankkeet	11,6
- Hallitusohjelmavaraus	7,4
- Sairausvakuutuksen sairaanhoitovakuutuksesta maksettavia korvauksia lääkärin palkkioista, tutkimuksesta ja hoidosta uudistetaan	0,4
- Selvitetään ns. välityömarkkinoiden käyttöönottoa vastikkeellisuuden lisäämiseksi	0,1
- Lääkekustannusten kasvun hallinta ja korvausperiaatteet	0,4
- Tapaturmalainsäädännön uudistaminen	0,8
- Avo- ja laitoshoidon rahoitusratkaisujen yhdenmukaistaminen	0,6
- Työeläkelaitosten kilpailuedellytyksiä lisätään	0,7
- Matkakorvausjärjestelmän kehittäminen (MYK, PARAS, ostopalvelut, ulkomaan, helikopterit, taksit)	0,2
- Asetuksen 1408/1971 sairaanhoitokustannustyöryhmän esitysten toimeenpano ja osana kunta- ja palvelurakennemuutosta selvitetään ulkomaalaisten sairaanhoidon kustannusten korvaaminen kunnille (PARAS-hanke)	0,5
- Aikuiskoulutuksen uudistaminen	0,5
Osaston muut merkittävät hankkeet	5,6
- Työttömyysturvan rahoituksen ja omavastuujärjestelmän uudistaminen	
- Eläketurvakeskuksen aseman selvittäminen	

	htv
- Lisäeläkerahastolainsäädännön kehittäminen ja vakuutus- ja vakuutuskassalain kokonaisuudistus. Lisäeläkkeiden siirrettävyyssdirektiivin valmistelu Neuvostossa	
- Sosiaaliturvan koordinaatioasetuksen uudistaminen ja sähköisen tietojenvaihdon valmistelu	
- Vakuutusyhtiölainsäädännön uudistaminen	
- Liikennevakuutuslain kokonaisuudistus	
Perustehtävät	40,8
Yhteensä	58,0

Määrärahat

	€
Palkat	2 758 000
Muut toimintamenot	320 000
Eräät erityishankkeet 0,75 htv (33.01.63)	46 000
YHTEENSÄ	3 078 000

Vakuutusosaston nettobudjetoidun maksullisen toiminnan siirtomenot (33.01.21)

Lääkkeiden hintalautakunta

Määrärahat

Menolaji	€
Henkilöstömenot	760 000
Muut toimintamenot	829 000
Menot yhteensä	1 589 000
Tulot yhteensä	1 641 000
YHTEENSÄ	52 000

4.3 Perhe- ja sosiaaliosasto

Henkilötyövuodet

	33.01.21	33.01.63	33.53.50
Ministeriön strategiset hankkeet	9,0	7,5	1,0
- Kunta- ja palvelurakennemuutoksen jatkotoimet	2,4	2,0	
- Alkoholiohjelman 2004–2007 toimeenpano	1,0		
- Huumausainepoliittisen toimenpideohjelman 2004–2007 toimeenpano	0,6		1,0
- Vammaispoliittisen ohjelman laatiminen	0,4		
- Mielenterveys- ja päihdeohjelman laatiminen	0,2	3,6	
- Sosiaalialan kehittämishankkeen 2003–2007 toimeenpano	3,2	1,5	
- Kansallinen toimintaohjelma lähisuhteissa tapahtuvan väkivallan ehkäisemiseksi			
- Työllisyyttä tukevien palvelujen kehittäminen	0,2		
- Ikäihmisten laatusuosituksen uudistaminen	0,2	0,4	
- Pakkotoimenpiteet ja rajoitukset sosiaalihuollossa			
- Vuosien 2008–2011 sosiaali- ja terveydenhuollon kansallisen kehittämisohjelman valmistelu	0,8		

	33.01.21	33.01.63	33.53.50
Osaston muut merkittävät hankkeet	8,9	1,5	
- Kelpoisuuslain toimeenpano			
- Maatalouslomituksen kehittämismahdollisuuksia selvittäneen työryhmän jatkotoimet			
- Päihdehuoltolain toimivuuden arviointi			
- Toimeentulotuen perusosan perusteiden tarkistaminen			
- Sosiaalialan hyvät käytännöt -ohjelma			
- Kotikuntaudistukseen liittyvä lainvalmistelu			
- Yksityisten sosiaalipalvelujen valvontaa koskevan lainsäädännön uudistaminen			
- Sosiaali- ja terveydenhuollon hankerahoituksen uudistaminen			
- Lasten päivähoitolain uudistaminen			
- Perhehoitolainsäädännön uudistaminen			
- Elatusturvan siirto Kelalle ja sen edellyttämät lainsäädäntömuutokset			
Perustehtävät	37,6		
Yhteensä (PSO 48,0 htv, LAPS 4,0 htv, RONK 1,0 htv ja VANE 2,5 htv)	55,5	9,0 ¹	1,0

Määrärahat

	€
Palkat	3 162 000
Muut toimintamenot	780 000
Eräät erityishankkeet (33.01.63)	
- Sosiaalialan kehittämishankkeen toimeenpano, 3 htv	1 482 000
- Alkoholiohjelman toimeenpano, 2 htv	288 000
- Kansallinen toimintaohjelma lähisuhteissa tapahtuvan väkivallan ehkäisemiseksi, 1,5 htv	211 000
- DAPHNE-ohjelman kansallinen rahoitusosuus	30 000
Palvelulainsäädäntöhanke (PSO 1,25 htv ja TRO 1,25 htv) 2,5 htv	155 000
Yhteensä	3 942 000

Peliriippuvuuden seuranta ja tutkiminen

Menolaji	€
Henkilöstökulut	0
Seuranta, tutkimus ja kehittäminen (Stakes)	200 000
Haittojen ehkäisyn rakenteen kehittäminen	100 000
Tutkimukset:	250 000
Suomen Akatemia	50 000
Väestökyselyn 2003 uusiminen	60 000
Internet pelaaminen	100 000
Rahapeliongelmat ja pelivelat	40 000
Muut toimintamenot	150 000
Menot yhteensä	700 000
Tulot yhteensä	700 000
Nettomenot	0

¹ TRO:n käytössä 1,25 htv (Palvelulainsäädäntöhanke)

4.4 Terveysosasto

Henkilötyövuodet

	33.01.21	33.01.63	33.01.29
Ministeriön strategiset hankkeet yhteensä	29	5,25	1
- Kemikaalivalvonta, REACH-asetus	2		
- Terveys 2015 -ohjelman toimeenpano	3	1	
- Terveyttä edistävä liikunta -hankkeen toimeenpano	1,5		
- Työterveys 2015 -toimeenpanon toteuttaminen	1,5		
- Kunta- ja palvelurakennehanke	2		
- Kansallisen terveydenhuollon hankkeen toimeenpano	10	3,25	
- Sosiaali- ja terveydenhuollon sähköisen arkistoinnin tietojärjestelmäarkkitehtuuri-hanke	5		1
- Kansallinen sähköinen sairauskertomus		1	
- EU:n kansanterveysohjelma 2007–2013 ja terveysstrategian uudistaminen	1		
- Lasten ja nuorten terveyden edistäminen	1		
- Lääkehuollon kehittäminen	1,5		
- Sairaankuljetus- ja ensihoitojärjestelmän kehittäminen	0,5		
Osaston muut merkittävät hankkeet	16		
- Terveyden edistämisen hankkeet			
- Koti- ja vapaa-ajan tapaturmien ehkäiseminen			
- Tupakan haittojen vähentäminen			
- Terveellisen ravitsemuksen edistäminen ja lihavuuden torjunta			
- Ympäristöterveydenhuollon toimeenpano			
- Elintarvikevalvonta			
- Talous- ja uimaveden laatu ja valvonta			
- Biopankkilainsäädännön valmistelu			
- Potilasturvallisuuden parantaminen			
- Kansallisen mielenterveystyön ja päihdeohjelman laatiminen			
- Vanhustenhuollon kehittäminen			
- Veteraanikuntoutuksen kehittäminen			
- Säädösvalmistelu			
Perustehtävät ja kansainväliset tehtävät	21		
Terveysosaston neuvottelukunnat	7		
Yhteensä	73	5,25	1

Määrärahat

	€
Palkat	4 176 000
Muut toimintamenot	1 097 000
Vuodelta 2006 siirtyvä erä	3 000
Työterveyshuollon koulutus	270 000
Eräät erityishankkeet yhteensä (33.01.63)	
- Terveys 2015 -ohjelman toimeenpano, 1 htv	219 000
- Työterveys 2015 -toimeenpanosuunnitelman toteuttaminen	250 000
- Kansallisen terveydenhuollon hankkeen toimeenpano, 3,25 htv	780 000

	€
- Kansallisen elektronisen sairauskertomuksen kehittäminen, 1,0 htv	294 000
- Pitkäaikaistyöttömien terveystarkastukset	1 500 000
Tietoteknologiahankkeet (33.01.28)	
- Sosiaali- ja terveydenhuollon kansallinen sähköisen arkistoinnin tietojärjestelmäarkkitehtuuri-hanke 1 htv	1 390 000
Yhteensä	5 546 000

4.5 Talous- ja suunnitteluosasto

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset hankkeet	8,00
- Tuottavuusohjelma	1,0
- Valtavirtaistamishanke	1,0
- Kunta- ja palvelurakenneuudistus	1,5
- Naisten osallistuminen taloudelliseen päätöksentekoon ja naisjohtajuus	0,5
- Hallituksen tasa-arvo-ohjelma	1,0
- Samapalkkaisuusohjelman toimenpiteiden jatko	1,5
- Tulosohjauksen kehittäminen	1,5
Osaston muut merkittävät hankkeet	12,00
- Veto-ohjelma (2002–2007)	
- Uudistetun tasa-arvolain seuranta	
- Hallinnonalan ikäriippuvaisten menojen ja niiden rahoituksen skenaariot vuoteen 2050	
- Sosiaali- ja terveydenhuollon tietouudistus	
- Hyvä Suomi 2020-ohjelman toteuttaminen	
- EU-rakennerahastohankkeiden alueellistaminen	
- Laskentatoimen uudistuksen käytäntöön vieminen	
- Uusimuotoinen toimintakertomus- ja raportointikehikon vakiinnuttaminen	
- TAE-rakenteen uudistaminen	
- Tasa-arvon valtavirtaistaminen talousarviossa	
- Valmistelutyöt liittyen tukitoimintojen siirtämiseen palvelukeskukseen	
- Ostolaskujen sähköisen kierrätysjärjestelmän käyttöönotto ja järjestelmän käytön vakiinnuttaminen koko tilivirastossa	
Perustehtävät	32,00
Yhteensä	52,00

Määrärahat

	€
Palkat	2 928 000
Muut toimintamenot	560 000
TUKE-toiminta	2 000 000
Eräät erityishankkeet (33.01.63)	
- EU:n tasa-arvo-ohjelma	5 000
Eräät erityishankkeet (33.01.28, 33.01.62)	
- Tietoteknologia	450 000
- EU:n rakennerahasto-osuus	5 663 000
Yhteensä	5 488 000

Talous- ja suunnittelu osaston maksullisen toiminnan toimintamenot (33.01.21), RAY

Menolaji	€
Henkilöstökulut	60 000
Muut toimintamenot	27 000
Menot yhteensä	87 000
Tulot yhteensä	87 000
Nettomenot	0

4.6 Työsuojeluosasto

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset hankkeet	14,70
- Kemikaaliasetusehdotus (REACH) ja kansallinen kemikaaliohjelma	2,0
- Työsuojelun strateginen suunnittelu, työsuojelupolitiikan tavoitteet ja vaikutukset sekä runkosopimuksen valmistelu 2008–2011	4,5
- Tilaajavastuulain valvonnan järjestäminen	2,0
- Veto-ohjelman toteuttaminen	3,0
- Työsuojeluhallinnon ja TTL-organisaation yhteistyön kehittäminen ja työsuojelupiirien arviointitoiminta	1,2
- Doktorijärjestelmän käyttöönotto	1,6
- Ministeriön henkilöstöstrategian uusiminen	0,4
Osaston muut merkittävät hankkeet	13,60
- Työsuojelun valvontalain toimeenpano	
- Eräiden EY-direktiivien valmistelu	
- Terveystuon valvontahanke	
- EU-kokousten valmistelutehtävät	
- Työsuojeluvalvonnan EU-evaluointi	
- Resurssiryhmän ehdotusten toimeenpano	
- Työsuojeluvalvonnan EU-evaluointi	
- Työterveyslaitoksen tulosohjauksen kehittäminen	
- Seuranta- ja tietojärjestelmien kehittäminen	
- Markkinavalvonnan toimintakäytännöt ja valtakunnalliset tehtävät	
- Työsuojelun ja työhyvinvoinnin toimijoiden verkostoyhteistyö	
- Lainsäädännön kehittäminen ja valmisteluohjelmat, ETY-arviointi	
- Pohjoismaisen yhteistyön puheenjohtajuus ja ts-politiikkaa koskeva hanke	
- Työsuojelupiirien toiminnan yleisohjaus	
- TSO:n kehittämissuunnitelman toteuttaminen	
- Työsuojelupiirien palkkausjärjestelmä	
- Työsuojelupiirien johtamisen, henkilöstön ja osaamisen kehittäminen	
- Piirien henkilöstöstrategian seuranta	
Eräät erityishankkeet	2,00
- Veto-ohjelman toteuttaminen	2,0
Perustehtävät	56,7
Yhteensä	87,00

Määrärahat

	€
Palkat	4 573 000
Muut toimintamenot	660 000
Eräät erityishankkeet (33.01.63)	
- Veto-ohjelma 2 htv	832 000
YHTEENSÄ	5 233 000

Työsuojeluosaston nettobudjetoidun maksullisen toiminnan toimintamenot (33.01.21)

Julkisoikeudelliset suoritteet

Menolaji	€
Henkilöstökulut	2 000
Muut toimintamenot	0
Menot yhteensä	2 000
Tulot yhteensä	2 000
Nettomenot	0

4.7 Kansliapäällikkö ja sisäinen tarkastusMäärärahat

Menolaji	€
Henkilöstökulut	213 700
Muut toimintamenot, sisältäen palkkiot	55 000
Yhteensä	268 700

4.8 Kansainvälisten asiain toimistoHenkilövuodet

	Htv
Ministeriön strategiset hankkeet	
- Pohjoismainen puheenjohtajuus ja pohjoisten alueiden yhteistyö	1
- Suomen EU-puheenjohtajuuden jälkityöt	1
Perustehtävät	19
Yhteensä	21*

Määrärahat

	€
Palkat	1 034 000
Muut toimintamenot	2 150 000
Yhteensä	3 184 000

* Sisältää pohjoismaisen puheenjohtajuuden projektisuunnittelijan sekä (yhteenlaskettuna) 1 htv EU-puheenjohtajuuden jälkitöihin käytettävää työpanosta (EUPJ-projektipäällikkö, EU-avustajat)

Tavoitteet ja toimenpiteet

1. Ministeriön EU-linjausten valmistelu ja EU-politiikan koordinaatio ja kehittäminen
 - Neuvostotyö Saksan ja Portugalin EU-puheenjohtajuuskausien aikana.
 - EU:n huippukokousten valmistelu STM:n osalta
 - STM:n EU-asioiden käsittelyn käytäntöjen ja menetelmien kehittäminen
 - EY-tuomioistuintapausten seuranta, sisältäen väliintulot vireillä oleviin asioihin ja kirjalliset huomautukset ennakkoratkaisuasioissa
 - Suomen EUPJ-kauden 2006 tulosten arviointi ja raportointi kokousten rahoituksesta ja sisällöstä

2. Kansainvälinen monenkeskinen ja globaalitason yhteistyö; kehittäminen, koordinaatio, toimeenpanon raportointi
 - Sosiaalisen ulottuvuuden ja globaaliterveyden koordinaatio sekä seuranta ja vahvistaminen maailmanlaajuisessa ja horisontaalisessa yhteistyössä
 - Monenkeskisen yhteistyön EU- koordinaatio ja poliitikkojen yhteensovittaminen
 - YK:n, WHO:n ja muiden monenkeskisten järjestöjen (ILO, UNECE, INICEF, OECD) ohjelmien toimeenpanon seuranta ja raportointi
 - YK:n sosiaalisen kehityksen toimikunnan jäsenyys; kokousten koordinaatio ja valmistelu
 - YK ja sen funktionaalisiin toimikuntiin osallistuminen; koordinaatio, toimeenpanon seuranta ja raportointi
 - Kv. sopimusten valmisteluun osallistuminen ja toimeenpanon seuranta
 - Tartuntatautien kv. yhteistyöhön osallistuminen (UNAIDS, lintuinfluenssa)
 - Maailmanlaajuisen ja alueellisen WHO-yhteistyön koordinointi, linjausten valmistelu, toimeenpanon seuranta ja raportointi
 - Kahdenvälinen yhteistyö; STM:n roolin selkiyttäminen terveyden- ja sosiaalihuoltoalan viennin edistämisessä

3. Alueellisen yhteistyön kehittäminen
 - Suomen pohjoismaisen puheenjohtajuusohjelman ja sille määriteltyjen tavoitteiden toteuttaminen sosiaali-, terveys-, tasa-arvo- ja työympäristöpolitiikan alalla
 - PMN:n organisaatiouudistuksen seuranta ja laitostoimintaa koskevan selvityksen toteuttaminen
 - Ministerikokousten ja virkamieskomiteoiden työn valmistelu ja koordinointi
 - Pohjoismaisten työryhmien ja komiteoiden sekä pohjoismaisten laitosten johtokuntien työn tukeminen ja koordinointi
 - Puheenjohtajuuskauden aikana järjestettävien kokousten, konferenssien ja seminaarien valmistelu ja toteuttaminen
 - Pohjoisen ulottuvuuden sosiaali- ja terveysalan kumppanuuden toimeenpano; asiantuntijaryhmien toiminnan, erityisesti SIHLWA- eli ei-tarttuvien tautien ja HIV/Aids-asiantuntijaryhmien toiminnan tukeminen ja kumppanuuden puitteissa toteutettavan hanketoiminnan kehittäminen sekä EU:n rahoittaman kumppanuuden tietokannan hallinnointiin ja toimintaan osallistuminen
 - Suomen Barentsin neuvoston puheenjohtajuuden tukeminen, Barentsin neuvoston terveys- ja sosiaalialan työryhmän toimintaan ja uuden terveys- ja sosiaalialan yhteistyöohjelman valmisteluun osallistuminen, Barentsin HIV/Aids-ohjelman ensimmäisen osa-hankkeen loppuun saattaminen sekä lasten ja nuorten hyvinvointi-hankkeen valmisteluun osallistuminen

- Kahdenvälisen yhteistyön kehittäminen Venäjän viranomaisten kanssa ja kahdenvälisen hanketoiminnan valmistelun toteuttaminen lähialuestrategian uusien linjausten pohjalta; Yhteistyön toteuttaminen IVY-maiden kanssa
- Euroopan neuvoston sosiaali- ja terveysalan yhteistyön kehittäminen ja koordinointi

4.9 Viestintäyksikkö

	htv
<i>Ministeriön strategiset hankkeet</i>	6,20
- Tuottavuusohjelma	0,25
- STM:n tehtävät ja organisaatio tulevaisuudessa	0,25
- Katsaus sidosryhmille	0,25
- Veto-ohjelman viestintä	1,25
- Sosiaalialan kehittämishankkeen viestintä	0,60
- Terveyshankkeen viestintä	0,25
- PARAS-hankkeen viestintä ja sidosryhmätyö	0,25
- Perhevapaakampanja	0,50
- Samapalkkakampanja ja tilaisuudet	0,50
- Naisiin kohdistuvan väkivallan ja perheväkivallan ehkäisy	0,25
- Lääkehuollon kehittäminen, lääkekustannusten kasvun hallinta ja korvausperiaatteet	0,25
- Terveystietojärjestelmien kansalliset tietojärjestelmät	0,25
- Vanhuspolitiikka ja ikäihmisten palvelut	0,25
- Työturvallisuusviestintä ja EU:n työsuojeluviikko	0,50
- Alkoholiohjelman ja Terveys 2015 -ohjelman, mielenterveys- ja päihdeohjelman viestintä	0,25
- Pohjoismaiden puheenjohtajuus	0,25
<i>Viestintäyksikön muut merkittävät hankkeet</i>	2,30
- Strategisen viestintäsuunnitelman päivitys ja viestintästrategian toimeenpano	
- REACH -asetuksen toimeenpano	
- STM 90 vuotta	
- Verkkopalvelun linjausten konkretisointi ja toimeenpanosuunnitelman täytäntöönpano	
- Verkkopalvelun uudistuksen ja kilpailutuksen valmistelu	
- Kriisiviestinnän linjausten toimeenpano, ohjeistuksen laatiminen ja koulutus	
- STM:n hallinnonalan mediatutkimus, mainetutkimuksen valmistelu ja mediaseurannan kilpailuttaminen	
- STM:n hallinnonalan julkaisutoiminnan ja lehtityön kartoitus ja kehittämissuunnitelma	
- Päivittäisviestinnän (ulkoinen ja sisäinen) suunnitelmallisuuden ja ennakoitavuuden kehittäminen	
- Yliopistopainon sopimuksen uusiminen ja graafisen ohjeistuksen uusiminen	
<i>Perustehtävät</i>	6,0
Yhteensä	14,50

Määrärahat

	€
Palkat	703 000
Muut toimintamenot	750 000
Eräät erityishankkeet (33.01.63) 1 htv	
YHTEENSÄ	1 453 000

4.10 EsikuntayksikköHenkilötyövuodet

	htv
<i>Ministeriön strategiset hankkeet</i>	2,8
- Strategisten linjausten (erityisesti Strategia 2015) toimeenpano, hallitusohjelman toimeenpanon käynnistäminen	1,0
- Kunta- ja palvelurakennemuutostuksen ls.uudistusten valmistelu	0,8
- Säädosvalmistelun koordinointi ja prosessien kehittäminen, erityisenä painotuksena vaikutusarviointien käynnistäminen	0,4
- Ydinprosessien läpikäyminen, ml. johtamisjärjestelmän tuki ja kehittäminen	0,1
- STM:n kv-toiminnan periaatteita ja toimintamalleja koskevien linjausten laatiminen	0,2
- Tuottavuusohjelman osahanke (STM:n rooli ym.)	0,3
<i>Esikuntayksikön muut merkittävät hankkeet</i>	1,8
- Sosiaaliturvan taloutta koskevien tehtävien yhteensovitus	
- Kv-sosiaalipolitiikkaa koskevien tehtävien yhteensovitus	
- Hallinnonalan yhteistyön tuki, ml. konsernin jory, ministeriön johtoryhmät	
<i>Perustehtävät</i>	2,1
YHTEENSÄ	6,7

Määrärahat

	€
Palkat	391 300
Muut toimintamenot	45 000
Valtion avustus Helsingille kansallisen veteraanipäivän järjestelyihin	100 000
Rine	15 000
YHTEENSÄ	551 300

4.11 ValmiusyksikköHenkilötyövuodet

	htv
<i>Ministeriön strategiset hankkeet</i>	1,2
- Yhteiskunnan elintärkeiden toimintojen (YETT) strategian toimeenpano hallinnonalalla	0,3
- Yksikön muut merkittävät hankkeet	0,9
<i>Perustehtävät</i>	3,8
Yhteensä	5

Määrärahat

Menolaji	€
Henkilöstömenot	272 000
Muut toimintamenot	178 000
Poikkeusolojen neuvottelukunta	27 000
YHTEENSÄ	477 000

4.12 Ministerit, valtiosihteerit, erityisavustajatMäärärahat

Menolaji	€
Henkilöstökulut	249 000
Muut toimintamenot, sisältäen palkkiot	160 000
YHTEENSÄ	409 000

4.13 Yhteenveto määrärahoistaToimintamenot vuodelle 2007

	€
Käytettävissä yhteensä 33.01.21 (s 2 v)	36 022 000
Kehystetään tulosityksiköille	
- Palkkoihin	24 790 000
- Varaus palkkoihin	400 000
- Muut menot	12 900 000
- eSTM-hanke	175 000
- Työterveyshuollon koulutus	270 000
- TUKE-rahoitus	2 000 000
Yhteensä kehystetty osastoille	40 535 000
Käytetään vuoden 2006 säästöjä	4 513 000
YHTEENSÄ	36 022 000

Liite 1: STM:n henkilöstösuunnitelma vuonna 2007

Henkilöstöstrategian uusiminen *(myös keskeinen tasa-arvotavoite ja -toimenpide)*

- Viimeistellään STM:n henkilöstöstrategian linjaukset.
- Laaditaan henkilöstöstrategian toimeenpano-ohjelma.
- Laaditaan ensimmäisen uuden henkilöstöstrategian mukainen henkilöstösuunnitelma (vuodelle 2008).
- Kootaan ja analysoidaan tasa-arvosuunnitelman aineisto sekä valmistellaan toimenpiteet henkilöstösuunnitelman osaksi. Selvitetään kyselyllä henkilökunnan kokemuksia tasa-arvon toteutumisesta ministeriössä.

Ministeriön tehtävien määrä ja rakenne

- *STM:n tehtävät sekä hallitusohjelman toteuttaminen ovat pohjana henkilöstötoimenpiteille*
- STM:n henkilöstörakennetta kehitetään ottaen huomioon ministeriön tuottavuuden kehittämiseksi asetetut tavoitteet.
- Varmistetaan nykyisten isojen hankkeiden hallittu päättäminen ja STM:lle jäävien tehtävien siirtäminen perusorganisaatioon.
- Linjataan viimeistään henkilöstöstrategian yhteydessä menettelytavat, miten päätetään vapautuneiden/vapautuvien virkojen täyttämisestä ja kohdentamisesta yksiköille.
- Linjataan viimeistään henkilöstöstrategian yhteydessä ministeriön henkilöstövoimavarojen yhteiskäytön / yksiköiden välisen siirron pelisäännöt.

Talous- ja henkilöstöhallintotehtävien siirtäminen palvelukeskukseen

- *STM:n ja palvelukeskuksen tehtäväjaon määrittely on pohjana henkilöstötoimenpiteille*
- STM:ään jäävien tehtävien varmistuttua määritellään STM:n virkojen tehtäväkokonaisuudet. *(jatkuu v. 2008 ja siirrot palvelukeskuksiin 1.6.2008 lähtien)*
 - STM:ään jäävien taloushallinnon ja henkilöstöhallinnon tehtävien hoidon järjestäminen (tehtävät + henkilöt)
 - siirtymiset muihin tehtäviin: tehtävien määrittely / vapautuvat virat + osastojen muut tarpeet, siirtojen periaatteet ja käytännön toteutuksen suunnittelu
- Suunnitellaan ja toteutetaan tarvittava uudelleen- ja täydennyskoulutus. *(jatkuu v. 2008) – myös keskeinen tasa-arvotavoite ja -toimenpide*
 - tarpeen kartoittaminen
 - koulutuksen järjestämisen ja tukemisen periaatteet
 - toteutus
 - koulutuspaketti VM:stä/HAUS:ista

Uusien tietojärjestelmien edellyttämä osaamistarve ja koulutus

- Huolehditaan, että STM:n koko henkilöstöllä on Doktorin kattavan käyttöäönnoton edellyttämä osaaminen
 - eri tasoista koulutusta
 - sekä tietotekniikan peruskoulutusta, itse järjestelmää että STM:n toimintatapoja koskevaa koulutusta
 - koulutustarpeen arvioimista ja koulutuksen suuntaamista varten järjestetään kaikille testi
- Huolehditaan, että STM:n henkilöstöllä on myös muiden uusien tietojärjestelmien edellyttämä osaaminen
 - ainakin Rondo-koulutus edelleen ajankohtainen

UPJ:n siirtymäkauden jatkotoimet – *myös keskeinen tasa-arvotavoite ja -toimenpide*

- Toteutetaan siirtymäkauden 4. vaihe.
- Jatketaan UPJ:n käyttöönoton vaikutuksia koskevan yhteenvedon kokoamista: täydennetään siirtymäkauden 4. vaiheen tiedoilla.
- Toteutetaan ja analysoidaan UPJ:n vaikutuksia koskeva kysely työtyytyväisyysbarometrin yhteydessä.
- Arvioidaan UPJ:n toimivuutta ja kehittämistarpeita yhdessä henkilöstöjärjestöjen kanssa.
- Käydään mahdollisesti ensimmäinen ns. vapaita virastokohtaisia eriä koskeva virkaehtosopimusneuvottelu.

Johtamisen, esimiestyön ja alustaitojen kehittäminen – *myös keskeinen tasa-arvotavoite ja -toimenpide*

- Kehitetään erityisesti esimiestehtävien rekrytointikäytäntöjä.
- Toteutetaan työyhteisötaitoja kehittävä koulutus: esimiehen ja alaisen vuorovaikutus, henkilö/alainen hyvän työyhteisön jäsenenä.
- Varmistetaan suurten hankkeiden ohjaamisen edellyttämä projektiosaaminen.
- Ministeriön johtoryhmä käy läpi STM:n työnantajapolitiikan painotukset.

Henkilöstön jaksamisen tukeminen, tyky-toiminta yms. – *myös keskeinen tasa-arvotavoite ja -toimenpide*

- Toteutetaan ja analysoidaan työtyytyväisyysbarometri.
- Valmistellaan Terveyttä edistävä STM -suunnitelma Työterveyslaitoksen suositusten pohjalta.
- Uusitaan työsuojelun toimintaohjelma työsuojeluriskien kartoituksen johtopäätösten perusteella.
- Selvitetään ministeriön työaikajärjestelmän kehittämistarpeet ja mahdollisuudet.
- Tuetaan henkilöstön liikuntaharrastusta ja kuntoilun lisäämistä kokeiluluonteisesti liikuntasetelein. Järjestetään osallistuminen kulttuuritapahtumaan osasto-/yksikkökohtaisesti laadittavan suunnitelman mukaisesti.

Viestinnän ja viestintävalmiuksien kehittäminen

- Toteutetaan kriisiviestinnän käsikirjaa koskeva koulutus.
- Toteutetaan verkkoviestintäkoulutus.
- Kartoitetaan sisäisen viestinnän tila ja kehittämistarpeet.

Ministeriön virkamiesten ”ydintaitojen” varmistaminen

- Varmistetaan säädösvalmistelun tuki ja toteutetaan tutorointiohjelma uusille säädösvalmistelijoille.
- Toteutetaan virkamiehen (esittelijän) ”perustaitoja koskeva koulutusohjelma (koulutus- ja keskustelutilaisuus): virkamiehen rooli, hallinto- ja esittelymenetelyt jne.

Liite 2: Viestinnän painopisteet vuonna 2007

Viestintästrategian toimeenpanoa jatketaan. Julkisuusasetuksen edellyttämä strateginen viestintäsuunnitelma päivitetään ja sidosryhmäohjelma täsmennetään. Keskeinen sidosryhmätyön elementti on Hyvä Suomi 2020” -ohjelma, jonka viestintä suunnitellaan ja toteutetaan yhdessä taustaorganisaatioiden kanssa. Tuetaan *pohjoismaista puheenjohtajuutta* suunnitelmallisella viestinnällä sekä verkkopalvelulla.

Paras-hankkeen viestintää ja sidosryhmätyötä sekä muiden *laajojen ohjelmien päätös-viestintää* toteutetaan suunnitelmallisesti valtakunnallisten ja alueellisten yhteistyökumppaneiden kanssa. Kokonaan uutena tehtäväkenttänä tuetaan REACH-asetuksen toimeenpanoa.

Tällaisia hankkeita ovat mm. Kansallinen terveyshanke, Sosiaalialan kehittämishanke, Terveys 2015, Veto-ohjelma ja Alkoholiohjelma. Sosiaalialan hankkeen viestintää vahvistetaan ja toimijoiden viestinnän valmiuksia parannetaan koulutuksella. Kehitetään työturvallisuusviestintää ja tuetaan Euroopan työturvallisuusviikkoa viestinnän keinoin. Terveyserojen kaventamista ja terveyden edistämistä, lääkepolitiikkaa ja lääkekustannusten hillitsemistä sekä vanhuspoliittisten linjausten toimeenpanoa tuetaan viestinnällä.

Tasa-arvotavoitteista, työn ja perheen yhteensovittamisesta ja samapalkkatavoitteista tiedotetaan yhteistyössä työelämän toimijoiden kanssa ja toteutetaan laaja perhevapaa-kampanja ESR-hankkeena sekä palkkatasa-arvoa edistävä samapalkkakampanja. *Veto-ohjelman* viestintä painottuu kampanjoihin ja alueellisiin tilaisuuksiin, tuloksista raporttoimiseen sekä päätöstapahtumiin. Veto-kampanjat nostavat esiin työelämän hyviä käytäntöjä ja työhyvinvoinnin lisäämisen välineitä. Yleisradion kanssa tuotetaan 8-osainen ohjelmasarja johtamisesta ja jatketaan yhteistyötä Aamutelevision kanssa. Muita keskeisiä hankkeita, joihin varataan erityinen viestinnän tuki ovat mm. perhepoliittiset linjaukset, naisiin kohdistuvan väkivallan ehkäisy, sosiaali- ja terveyssektorin kansallinen tietoteknologiaratkaisu.

Verkkopalvelustrategia pannaan toimeen osastojen ja viestinnän yhteistyönä. Verkkoviestintää ja erityisesti sisältötuotantoa kehitetään. Valmistellaan verkkopalvelun kokonaisuudistus ja tehdään siihen liittyvät selvitykset. Julkaisuprosessi sähköistetään ja virtaviivaistetaan asian- ja dokumentinhallintaprojektin rinnalla. Vakiinnutetaan oppaiden tekeminen hallinnonalan virastoissa sekä verkkopalvelu tärkeimpänä jakelukanavana. Selvitetään lehtien ja julkaisujen kustantaminen / julkaiseminen hallinnonalalla ja etsitään ratkaisuja tuottavuuden ja työnjaon parantamiseen.

Suunnitellaan ja toteutetaan hallinnonalan *mediakysely* ja valmistellaan vuoden 2008 alussa toteutettava *mainetutkimus*. *Mediaseuranta* kilpailutetaan ja lehtien ja julkaisujen tilanne kartoitetaan koko hallinnonalalla kattavasti. Tuetaan STM:n tulevaisuuden linjauksia suunnitelmallisella sisäisellä viestinnällä ja tiivistetään hallinnonalan *tuottavuusohjelmaa* tukevaa viestintää. STM julkaisee keskeisille kohderyhmille ja yhteistyökumppaneille tarkoitettua *katsauksen*, joka kattaa kahden vuoden toiminnan ja katsoo lähiajan haasteisiin

Ohjeistetaan *häiriötilanteiden viestintä* ja perehdytetään henkilöstö ja verkostot prosesseihin ja työnjakoon. Socius-lehti taustoittaa keskeisiä hankkeita ja se ilmestyy kerran myös englanninkielisenä. Sisäinen viestinnän prosessit kartoitetaan ja vahvistetaan sisäistä tiedonkulkua. VerkkoSosteri sekä painettu Sosteri-lehti tukevat yhteisöllisyyttä ja yhteistyötä. Henkilöstölle järjestetään keskeisistä hankkeista Studia Generalia -tilaisuuksia. Viestintä- ja vuorovaikutuskoulutus sisällytetään johdon ja esimiesten koulutusohjelmiin sekä työyhteisökoulutukseen.

- 2007: 1 M. Fogelholm, O. Paronen, M. Miettinen. Liikunta – hyvinvointipoliittinen mahdollisuus. Suomalaisen terveysliikunnan tila ja kehittyminen 2006.
ISBN 978-952-00-2232-7 (nid.)
ISBN 978-952-00-2233-4 (PDF)
- 2 Jussi Huttunen. Lääkkeiden kustannusvastuun ongelmat ja ehdotuksia ongelmien ratkaisemiseksi. Selvityshenkilöraportti.
ISBN 978-952-00-2237-2 (nid.)
ISBN 978-952-00-2238-9 (PDF)
- 3 Salme Kallinen-Kräkin, Tero Meltti. Sosiaalipalvelut toimiviksi. Sosiaalialan kehittämishankkeen arviointikierroksen raportti. (Moniste)
ISBN 978-952-00-2245-7 (nid.)
ISBN 978-952-00-2246-4 (PDF)
- 4 Simo Salminen, Riikka Ruotsala, Jarmo Vorne, Jorma Saari. Työturvallisuuslain toimeenpano työpaikoilla Selvitys uudistetun työturvallisuuslain vaikutuksista työpaikkojen turvallisuus-toimintaan.
ISBN 978-952-00-2247-1 (nid.)
ISBN 978-952-00-2248-8 (PDF)
- 5 Perhepäivähoidon kehittämisen suuntia.
ISBN 978-952-00-2255-6 (nid.)
ISBN 978-952-00-2139-9 (PDF)
- 6 Varhaiskasvatustutkimus ja varhaiskasvatuksen kansainvälinen kehitys. (Moniste)
ISBN 978-952-00-2259-4 (nid.)
ISBN 978-952-00-2260-0 (PDF)
- 7 Varhaiskasvatuksen henkilöstön koulutus ja osaaminen. Nykytila ja kehittämistarpeet. (Moniste)
ISBN 978-952-00-2261-7 (nid.)
ISBN 978-952-00-2262-4 (PDF)
- 8 Markku Lehto. Tie hyvään vanhuuteen. Vanhusten hoidon ja palvelujen linjat vuoteen 2015. (Moniste)
ISBN 978-952-00-2263-1 (nid.)
ISBN 978-952-00-2264-8 (PDF)
- 9 Sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalan tulossopimukset kaudelle 2004-2007. Tarkastusvuosi 2007. (Moniste)
ISBN 978-952-00-2265-5 (nid.)
ISBN 978-952-00-2266-2 (PDF)
- 10 Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelma vuodelle 2007. (Moniste)
ISBN 978-952-00-2267-9 (nid.)
ISBN 978-952-00-2268-6 (PDF)

